

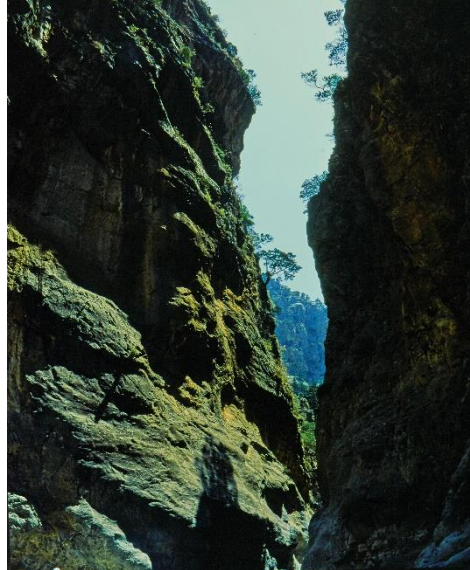
## Vom Kollegen zur Führungskraft

### Inhalte sind...

Die Übertragung von Führungsaufgaben stellt hohe Anforderungen an die Funktionsinhaber.

Das Training soll

- die Führungskräfte auf ihren Rollenwechsel vorbereiten
- sie mit den komplexen Aufgaben einer Führungskraft vertraut machen
- sie auf typische Problemstellungen im Führungsalltag vorbereiten
- ihnen die dazu notwendigen Methoden und Instrumente vermitteln



### Ziele der Veranstaltung sind...

Die Vermittlung passgenauer Methodik:

- Zur Vorbereitung auf die ersten „100“ Tage
- Zum Finden des „richtigen“ Führungsverhaltens“, zur Optimierung von Teamarbeit und damit der Zufriedenheitssteigerung im Team
- Zur Erzielung von Spitzenleistungen durch Motivation, Delegation...
- Zum Führen von (schwierigen) Mitarbeitergesprächen
- Zur Vermeidung von Rollenkonflikten

### Teilnehmerkreis

Mitarbeiter/innen, die in einem/ ihrem Team neu die Führungsfunktion übernehmen

**Sie sind interessiert?** Mailen Sie uns!  
[info@competence.company](mailto:info@competence.company)