

# Psychologie in der Personalauswahl

## Inhalte sind...

- Anforderungskriterien
- Beurteilungskriterien
- Auswahlmethoden und Testverfahren
- Zeugnisformulierungen richtig deuten
- Bewerbungsgespräche
- Gesprächsvorbereitung
- Anforderungen an den Interviewer
- Gesprächsführung und Fragetechniken



## Ziele der Veranstaltung sind...

Die Vermittlung passgenauer Methodik:

- Zum Erkennen der Bewerberpotenziale
- Zur Einschätzung von Persönlichkeit, Kompetenz und Motivation
- Zur Durchführung psychologisch fundierter Auswahlgespräche
- Zur Vermeidung von Beobachtungsfehlern

## Teilnehmerkreis und Leitung

Personalentscheider und Personalentwickler, Führungskräfte mit Personalverantwortung, interessierte Mitarbeiter aus Personalabteilungen

**Sie sind interessiert?** Mailen Sie uns!  
[info@competence.company](mailto:info@competence.company)